

Arbejdsgivers erklæring om ansættelse, afholdt ferie og feriehindring

Udfyldes af lønmodtager:

Navn: _____ CPR nr. _____

Dato: _____ Lønmodtagers underskrift: _____

Jeg ansøger Feriefonden Thy og Mors om at udbetale uhævede feriepenge på følgende grundlag (sæt kun ét kryds):

Afholdt ferie i ferieafholdelsesperioden uden betaling (ikke godtgjort)

Ferieperiode: ___/___ 202___ til og med ___/___ 202___

Ferieperiode: ___/___ 202___ til og med ___/___ 202___

Ferieperiode: ___/___ 202___ til og med ___/___ 202___

Udbetaling ferie ud over 4 uger optjent i ferieåret 1.9.2022-31.8.2023

Fratrædt

Forhindret i at holde ferie fra den ___ / ___ 20___ til den ___ / ___ 20___

Årsagen til feriehindring: _____ (skriv det rigtige nummer fra listen)

Udfyldes af arbejdsgiver:

Arbejdsgivers bekræftelse [oplysninger kan alternativt sendes på mail med virksomhedens e-signatur]

Jeg bekræfter hermed, at _____ [ansattes navn] _____ [CPR nr.]

har været ansat hos _____ [virksomhedens navn] _____ [CVR nr.]

som _____ [funktionær(lignende)/timelønnet] på _____ [deltid/fuld tid]

i perioden fra _____ [ddmmåå] til _____ [ddmmåå eller "fortsat ansat"].

Eller haf haft bijob eller sæsonarbejde fra _____ [ddmmåå] til _____ [ddmmåå].

Jeg bekræfter (sæt kryds ved enten ja eller nej):

At de oplysninger lønmodtager har anført ovenfor om afholdelse af ferie er korrekte ja nej

At virksomheden ikke har udbetalt feriedage ud over 4 uger optjent i ferieåret 2021/2022) ja nej

At lønmodtager har været forhindret i at holde ferie i perioden

_____ / _____ 2021 til og med den _____ / _____ 20_____

Og årsagen til feriehindring: _____ (skriv det rigtige nummer fra listen)

Er pågældende er fratrædt? ja nej Hvis ja: Er ferie afholdt/udbetalt i ved fratræden? ja nej

Navn (blokbogstaver)

Stilling

Underskrift

Dato

Feriehindringer i henhold til bekendtgørelse om feriehindringer nr. 1072 af 29/10/2019 og nr. 2444 af 15/12/2021

- 1) egen sygdom og tvangsindlæggelse,
- 2) barselsorlov og orlov til adoption,
- 3) ophold i udlandet, forudsat at pågældende er i et ansættelsesforhold, som ikke er omfattet af ferieloven,
- 4) overgang til selvstændigt erhverv eller til arbejde i hjemmet,
- 5) valg til borgmester, udnævnelse til minister eller lignende tillidshverv,
- 6) indsættelse i en af kriminalforsorgens institutioner, eller tilsvarende udenlandsk institution,
- 7) lovligt varslede og afsluttede konflikter,
- 8) aftjening af værnepligt,
- 9) tjeneste i Forsvaret eller det statslige redningsberedskab som værnepligtig eller på værnepligtsglignende vilkår,
- 10) udsendelse af Forsvaret eller det statslige redningsberedskab for at deltage i konfliktforebyggende, fredsbevarende, fredsskabende eller humanitære opgaver,
- 11) manglende midler til at holde ferie på grund af en opstået tvist mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren om et krav på feriebetaling,
- 12) pasning af nærtstående syge eller døende, hvor lønmodtageren i en kortere tidsbegrænset periode er tilkendt tabt arbejdsfortjeneste, løn eller vederlag efter serviceloven,
- 13) orlov fra et ansættelsesforhold til pasning af nærtstående syge eller døende,
- 14) tvingende familiemæssige årsager i henhold til lov om lønmodtageres ret til fravær fra arbejde af særlige familiemæssige årsager, eller
- 15) tjeneste inden for Forsvarsministeriets eller politiets område, der er pålagt som følge af krig, katastrofetilfælde eller andre ekstraordinære forhold.
- 16) Nødvendigt arbejde af hensyn til den offentlige sikkerhed og sundhed inden for det regionale og kommunale sundhedsvæsen, i hjemmeplejen og på plejehjem under helt ekstraordinære omstændigheder, når en sygdom er kategoriseret som samfundskritisk efter epidemilovens § 2, stk. 6.